Załącznik do Kodeksu Etyki pracowników

Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp.

**Procedura postępowania w przypadku naruszenia Kodeksu Etyki pracowników Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp.**

**Zasady ogólne**

1. Procedura reguluje postępowanie w przypadku stwierdzenia naruszenia zasad etycznych, określonych w Kodeksie.
2. Procedura nie narusza innych przepisów regulujących prawa i obowiązki pracowników WSSE.

**Zasady postępowania**

1. Każdy pracownik powinien swoim postępowaniem wypełniać treści zawarte w Kodeksie, w szczególności reagować na wszelkie przejawy jego naruszania lub zagrożenia naruszenia postanowień Kodeksu.
2. Osoby zajmujące stanowiska kierownicze mają szczególny obowiązek bieżącego czuwania nad przestrzeganiem norm zawartych w Kodeksie Etyki oraz podejmowania działań zapobiegających ich naruszaniu, a w przypadku stwierdzenia naruszenia – działań je eliminujących i dezaprobujących.
3. Każdy pracownik powinien zwrócić koleżeńską uwagę innemu pracownikowi,   
   w przypadku zachowania nieetycznego, naruszającego dobre obyczaje i stosunki międzyludzkie zarówno w odniesieniu do interesantów, jak i współpracowników.
4. W przypadku, gdy zachowanie nieetyczne dotyczy naruszenia prawa, obowiązkiem każdego pracownika jest powiadomienie o tym bezpośredniego przełożonego lub członka kierownictwa.
5. Osoby zajmujące stanowiska kierownicze mają obowiązek wszechstronnego   
   i wnikliwego rozpatrzenia każdej informacji o naruszeniu lub podejrzeniu naruszenia norm etycznych zawartych w Kodeksie.
6. Bezpośredni przełożony (lub inna osoba wyznaczona przez Dyrektora WSSE) przeprowadza rozmowę – traktowaną jako postępowanie wyjaśniające – z pracownikiem naruszającym Kodeks, podczas której wyjaśnia motywy, przyczyny i ustala przebieg nieetycznego postępowania.
7. Z każdego etapu postepowania sporządza się notatkę, a całość zgormadzonej dokumentacji kierowana jest do Dyrektora WSSE.
8. W razie niejasności lub niejednoznaczności na wniosek Dyrektora WSSE, powołany na tę okoliczność zespół przeprowadza postępowanie wyjaśniające.
9. Na podstawie materiałów przygotowanych przez zespół Dyrektor WSSE podejmuje decyzje.
10. W przypadku naruszenia norm etycznych, będących jednocześnie naruszeniem powszechnie obowiązującego prawa:
11. pracodawca podejmuje czynności określone prawem pracy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia przesłanki określone w art. 108 Kodeksu pracy;
12. pracodawca zawiadamia właściwe organy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia znamiona przestępstwa lub wykroczenia określone w przepisach prawa.
13. Za naruszenie zasad etycznych dotyczących dobrych obyczajów i stosunków międzyludzkich nie przewiduje się kar, ale takich zachowań nie akceptuje się i przewiduje się służbową reakcję w postaci rozmowy i w następstwie tego ostrzeżenia, bądź ustnego upomnienia.